

**DO: UCZESTNIKÓW**  
**POSTĘPOWANIA O ZAMÓWIENIE PUBLICZNE**

**Odpowiedzi na pytania wykonawców dotyczące treści SWZ**

Dotyczy: Kompleksowa usługa ratownictwa wodnego dla osób korzystających z pływalni Muszelka przy ul. Balkonowej 2. Sprawa nr 6/2026

Zamawiający informuje, że zgodnie z art. 284 ust. 1 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1320 ze zm.) – dalej: ustawa Pzp, Wykonawca zwrócił się do Zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści SWZ. W związku z powyższym, Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

**Pytanie nr 1**

Wykonawca wniósł o:

1. **usunięcie** z dokumentacji postępowania postanowień, które obejmują obowiązkiem zatrudnienia na podstawie umowy o pracę czynności ratownictwa wodnego, jako czynności niewymagające co do zasady świadczenia pracy w warunkach określonych w art. 22 § 1 Kodeksu pracy,  
**ewentualnie,**
2. **zmianę i doprecyzowanie** SWZ, OPZ oraz projektowanych postanowień umowy poprzez:
  - jednoznaczne wskazanie **konkretnego rodzaju czynności** objętych obowiązkiem zatrudnienia na podstawie umowy o pracę,
  - usunięcie niespójnych i ogólnych sformułowań odnoszących się do „czynności związanych z przedmiotem zamówienia”, „czynności związanych z realizacją zamówienia”, „osób wykonujących usługę ratownictwa” oraz „osób codziennie wykonujących czynności objęte przedmiotem zamówienia”,
  - potwierdzenie, że wymóg ten nie dotyczy wszystkich ratowników pełniących dyżury ratownicze, lecz wyłącznie tych osób, których czynności Zamawiający jednoznacznie wskaże jako wykonywane w warunkach właściwych stosunkowi pracy.

**Odpowiedź**

Zamawiający wskazuje, że **nie uwzględni wniosku w zakresie usunięcia z dokumentacji postępowania postanowień przewidujących obowiązek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związane z realizacją przedmiotu zamówienia.**

Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 Kodeksu pracy.

W ocenie Zamawiającego czynności wykonywane w ramach realizacji niniejszego zamówienia polegające na zabezpieczeniu ratowniczym pływalni (pełnieniu dyżurów ratowniczych oraz zapewnieniu stałej obserwacji strefy wodnej) mają cechy charakterystyczne dla stosunku pracy, w szczególności są wykonywane:

- w miejscu wyznaczonym przez Zamawiającego (teren pływalni Muszelka),
- w czasie wynikającym z harmonogramu funkcjonowania obiektu,
- w sposób zorganizowany i powtarzalny,
- w ramach organizacji pracy funkcjonującego obiektu sportowo-rekreacyjnego.

Powyższe okoliczności uzasadniają zastosowanie przez Zamawiającego wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, o którym mowa w art. 95 ustawy Pzp.

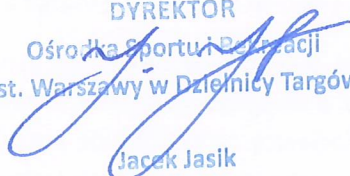
Jednocześnie Zamawiający dostrzega, że w dokumentacji postępowania użyte zostały ogólne sformułowania odnoszące się do „czynności związanych z przedmiotem zamówienia” lub „czynności związanych z realizacją zamówienia”. W celu wyeliminowania wątpliwości interpretacyjnych, działając w szczególności w wykonaniu art. 95 ust. 2 pkt 1 ustawy Pzp, Zamawiający doprecyzowuje, że wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę dotyczy **co najmniej dwóch osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (zgodnie z SWZ), wykonujących czynności polegające na świadczeniu usług ratownictwa wodnego na terenie pływalni Muszelka**, w szczególności obejmujące:

- pełnienie dyżurów ratowniczych na stanowiskach ratowniczych,
- stałą obserwację niecek basenowych oraz reagowanie na zagrożenia,
- podejmowanie działań ratowniczych w przypadku zagrożenia zdrowia lub życia osób korzystających z pływalni,
- wykonywanie czynności związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa użytkowników obiektu wynikających z obowiązujących przepisów oraz regulaminu pływalni.

Zamawiający wskazuje jednocześnie, że określony w dokumentacji postępowania wymóg dotyczy **minimalnej liczby osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**, natomiast sposób zatrudnienia pozostałego personelu realizującego zamówienie pozostaje w gestii Wykonawcy, z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa.

W konsekwencji Zamawiający uznaje, że zastosowana w postępowaniu klauzula zatrudnieniowa pozostaje zgodna z art. 95 ustawy Prawo zamówień publicznych oraz jest adekwatna do charakteru czynności wykonywanych w ramach realizacji zamówienia.

W związku z powyższym Zamawiający podtrzymuje postanowienia SWZ, OPZ oraz projektowanych postanowień umowy, przy czym niniejsze wyjaśnienia stanowią doprecyzowanie zakresu czynności objętych wymogiem zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Niniejsze wyjaśnienia stanowią wyjaśnienie treści SWZ w rozumieniu art. 284 ustawy Pzp i są wiążące dla Zamawiającego i Wykonawców przy sporządzaniu ofert oraz realizacji umowy.

DYREKTOR  
Ośrodka Sportu i Rekreacji  
m. st. Warszawy w Dzielnicy Targówek  
  
Jacek Jasik