



**Dyrektor Sądu Rejonowego  
w Wołominie**

**Nr postępowania: ZP/SR/01/2026/TP**

### **Wyjaśnienia treści SWZ**

Działając na podstawie **art. 284 ust. 1 i 2** ustawy z dnia 11 września 2019 r. *Prawo zamówień publicznych* (Dz. U. z 2024 r. poz. 1320, ze zm.) [zwanej dalej także „Pzp”], Zamawiający - Sąd Rejonowy w Wołominie informuje, że w prowadzonym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na „*usługę utrzymania czystości powierzchni wewnętrznych i zewnętrznych w budynku Sądu Rejonowego w Wołominie przy ulicy Prądyńskiego 3A*” w dniu 24 marca 2026 r. wpłynęły wnioski o wyjaśnienie treści specyfikacji warunków zamówienia, na które Zamawiający udziela następującej odpowiedzi:

#### **Pytanie 1:**

1. Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania:

a. Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

b. Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

c. Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

d. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

e. Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

f. Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

g. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

- h. Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i. Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n. Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p. Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q. Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r. Czy na dzień przejścia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s. Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t. Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u. Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v. Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

- w. Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x. Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y. Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym/przedemerytalnym?
- z. Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa. Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?
- bb. Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- cc. Czy istnieje plan urlopów za rok 2020, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2020, na każdego pracownika.
- dd. Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2019 i za pierwsze 6 miesięcy roku 2020.
- ee. Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?

### **Odpowiedź:**

Zgodnie z rozdz. III ust. 2 SWZ na podstawie art. 281 ust. 2 pkt. 7 ustawy Pzp Zamawiający wymaga, aby osoby realizujące usługę serwisu dziennego oraz nadzoru i koordynacji nad wykonywaniem usług w imieniu Wykonawcy zatrudnione były przez Wykonawcę lub podwykonawcę (także dalszego podwykonawcę) na podstawie umowy o pracę. Zamawiający informuję, iż nie posiada aktualnie zatrudnionych na umowę o pracę osób realizujących usługi utrzymania czystości powierzchni wewnętrznych i zewnętrznych. Aktualnie ww. usługi realizowane są przez Wykonawcę wybranego w skutek przeprowadzonego postępowania zgodnie z przepisami ustawy PZP. Jednocześnie zgodnie z Opisem Przedmiotu Zamówienia – stanowiącym załącznik nr 1 do SWZ, w dniu podpisania umowy Wykonawca zobowiązany jest do przedstawienia Zamawiającemu listy pracowników, którzy będą realizować zamówienie wraz z oświadczeniem Wykonawcy lub pracowników potwierdzającym, że nie byli oni karani za przestępstwo umyślne. W związku z powyższym to Wykonawca decyduje o pracownikach, których zamierza skierować do wykonywania usług u Zamawiającego oraz o ewentualnym przejęciu pracowników od Wykonawcy, który aktualnie świadczy usługę utrzymania czystości powierzchni wewnętrznych i zewnętrznych w budynku Sądu Rejonowego w Wołominie przy ulicy Prądyńskiego 3A.

### **Pytanie 2:**

Prosimy o potwierdzenie, że w stosunku do obecnie realizowanej umowy Zamawiający zmienił wymóg zatrudnienia i w w/w postępowaniu wymaga zatrudnienia wszystkich pracowników na podstawie umowy

o pracę, zarówno pracowników wykonujących usługę wewnątrz budynku, jak i na terenie zewnętrznym, a tym samym nie dopuszcza zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z rozdz. III ust. 2 SWZ oraz §1 ust. 3 projektowanych postanowień umowy – załącznik nr 9 do SWZ, Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób realizujących usługę serwisu dziennego oraz nadzoru i koordynacji nad wykonywaniem usług w imieniu Wykonawcy.

Ponadto, Zamawiający informuje, iż terminy: składania i otwarcia ofert oraz związania ofertą w przedmiotowym postępowaniu pozostają bez zmian.

Powyższe wyjaśnienia stanowią integralną część SWZ. Wykonawcy zobowiązani są do ich uwzględnienia w złożonych ofertach.

**Z upoważnienia  
Dyrektora  
Sądu Rejonowego w Wołominie**