



Katowice, 14 kwietnia 2026 roku



UNP: 2401-26-102679

Sprawa: Świadczenie usług z zakresu medycyny
pracy dla pracowników i funkcjonariuszy
Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach i jednostek podległych

Znak sprawy: **2401-ILZ.260.8.2.2026**

Wyjaśnienia treści Specyfikacji Warunków Zamówienia

W związku z wpływem zapytań od potencjalnych Wykonawców, udzielamy poniższych wyjaśnień do treści Specyfikacji Warunków Zamówienia na „Świadczenie usług z zakresu medycyny pracy dla pracowników i funkcjonariuszy Izby Administracji Skarbowej w Katowicach i jednostek podległych”.

Pytanie nr 1

Czy w przypadku, gdy czas oczekiwania na wyniki badań laboratoryjnych wynosi 7–8 dni, możliwe jest wydanie orzeczenia w terminie maksymalnie 10 dni roboczych od dnia zgłoszenia się pacjenta do przychodni? W przypadku dwóch grup pracowniczych do wydania orzeczenia konieczne jest wykonanie trzech konkretnych badań, na których wynik trzeba poczekać około 7-8 dni (nie ma możliwości przyspieszenia otrzymania wyniku).

Odpowiedź na pytanie nr 1

Zamawiający informuje, że w projekcie umowy oraz w opisach przedmiotu zamówienia zostały dopisane zapisy dotyczące terminu oczekiwania na wydanie orzeczenia w przypadku badań specjalistycznych wymagających dłuższego czasu oczekiwania na wyniki badań laboratoryjnych.

Zapis dodany do Projektu Umowy w § 3 ust. 4 pkt 1):

Było w Projekcie Umowy stanowiącym Załącznik nr 9 do SWZ:	
§ 3 Termin i sposób wykonania umowy ust. 4 pkt 1)	wykonania usług objętych przedmiotem zamówienia i wystawienia orzeczenia, w możliwie najkrótszym czasie, nie dłużej jednak niż do 7 dni roboczych od dnia, w którym pracownik/funkcjonariusz zgłosił Wykonawcy potrzebę wykonania badań, z zastrzeżeniem, że badania laboratoryjne, badania EKG, badania okulistyczne i badanie lekarza medycyny pracy winny być wykonane w ciągu jednego dnia roboczego oraz wykonane na terenie przychodni (w jednym miejscu);
Zmienia się na:	
§ 3 Termin i sposób	wykonania usług objętych przedmiotem zamówienia i wystawienia orzeczenia,

wykonania umowy ust. 4 pkt 1)	<p>w możliwie najkrótszym czasie, nie dłużej jednak niż do 7 dni roboczych od dnia, w którym pracownik/funkcjonariusz zgłosił Wykonawcy potrzebę wykonania badań, z tym że badania laboratoryjne, badania EKG, badania okulistyczne i badanie lekarza medycyny pracy winny być wykonane w ciągu jednego dnia roboczego oraz wykonane na terenie przychodni (w jednym miejscu), z zastrzeżeniem § 3 ust. 4 pkt 1 lit a;</p> <p>a) w przypadku badań specjalistycznych wymagających dłuższego czasu oczekiwania na wyniki badań laboratoryjnych tj. badanie poziomu ołowiu, badanie kału w kierunku nosicielstwa – wystawienia orzeczenia w terminie nie dłuższym niż 21 dni roboczych od dnia, w którym pracownik/funkcjonariusz zgłosił Wykonawcy potrzebę wykonania badań. Czas oczekiwania na wynik badań nie może wpłynąć na terminowość wydania orzeczenia o zdolności pracy tj. pracownik po zgłoszeniu się do lekarza medycyny pracy na badania powinien otrzymać orzeczenie przed upływem końca jego zdolności do pracy.</p>
-------------------------------	---

Zapis dodany do Projektu Umowy w § 6 ust. 2 lit b):

Było w Projekcie Umowy stanowiącym Załącznik nr 9 do SWZ:	
§ 6 kary umowne ust. 2 lit. b)	w wysokości 20 zł za każdy dzień opóźnienia w stosunku do wymaganych terminów realizacji, o których mowa w § 3 ust. 4 pkt 1) i pkt 2) dla każdego skierowanego pracownika oddzielnie,
Zmienia się na:	
§ 6 kary umowne ust. 2 lit. b)	w wysokości 20 zł za każdy dzień opóźnienia w stosunku do wymaganych terminów realizacji, o których mowa w § 3 ust. 4 pkt 1), pkt 1 lit a) i pkt 2) dla każdego skierowanego pracownika oddzielnie,

Zapis dodany do opisów przedmiotu zamówienia dla części 1-9 - Załączniki nr 7/1-7/9

Było w Opisie przedmiotu zamówienia dla części 1-9 stanowiącymi załączniki nr 7/1-7/9 do SWZ):	
pkt III Organizacja wykonania przedmiotu zamówienia Rozdział III pkt. 4 ppkt. 1	wykonania usług objętych przedmiotem zamówienia i wystawienia orzeczenia, w możliwie najkrótszym czasie, nie dłużej jednak niż do 7 dni roboczych od dnia, w którym pracownik/funkcjonariusz zgłosił Wykonawcy potrzebę wykonania badań, z zastrzeżeniem, że badania laboratoryjne, badania EKG, badania okulistyczne i badanie lekarza medycyny pracy winny być wykonane w ciągu jednego dnia roboczego oraz wykonane na terenie przychodni (w jednym miejscu);
Zmienia się na:	
pkt III Organizacja wykonania przedmiotu zamówienia Rozdział III pkt. 4	wykonania usług objętych przedmiotem zamówienia i wystawienia orzeczenia, w możliwie najkrótszym czasie, nie dłużej jednak niż do 7 dni roboczych od dnia, w którym pracownik/funkcjonariusz zgłosił Wykonawcy potrzebę wykonania badań, z tym że badania laboratoryjne, badania EKG, badania okulistyczne i badanie lekarza medycyny pracy winny być wykonane

ppkt. 1 lit a)	<p>w ciągu jednego dnia roboczego oraz wykonane na terenie przychodni (w jednym miejscu), z zastrzeżeniem rozdział III pkt. 4 ppkt. 1) lit a),</p> <p>a) w przypadku badań specjalistycznych wymagających dłuższego czasu oczekiwania na wyniki badań laboratoryjnych tj. badanie poziomu ołowiu, badanie kału w kierunku nosicielstwa – wystawienia orzeczenia w terminie nie dłuższym niż 21 dni roboczych od dnia, w którym pracownik/funkcjonariusz zgłosił Wykonawcy potrzebę wykonania badań. Czas oczekiwania na wynik badań nie może wpłynąć na terminowość wydania orzeczenia o zdolności pracy tj. pracownik po zgłoszeniu się do lekarza medycyny pracy na badania powinien otrzymać orzeczenie przed upływem końca jego zdolności do pracy.</p>
----------------	---

Pytanie nr 2

W nawiązaniu do dokumentacji postępowania, zwracamy uwagę, że obecny sposób grupowania świadczeń w ramach badań wstępnych może ograniczać konkurencyjność oraz utrudniać rzetelną wycenę usług przez wykonawców.

Na rynku usług medycyny pracy standardem stosowanym przez większość podmiotów medycznych jest jeden z dwóch przejrzystych modeli rozliczeń:

- rozliczenie za poszczególne badania (każde świadczenie jako odrębna pozycja), lub
- rozliczenie za wydanie orzeczenia jako usługi kompleksowej, obejmującej wszystkie wymagane badania.

Obecne zapisy, łączące konsultację lekarza medycyny pracy z dodatkowymi badaniami diagnostycznymi w jednej pozycji, odbiegają od praktyki rynkowej, co może prowadzić do:

- ograniczenia liczby oferentów,
- zawyżania cen (konieczność kalkulacji ryzyka),
- braku porównywalności ofert.

W szczególności w zakresie badań wstępnych wskazujemy, że zasadnym byłoby rozdzielanie następujących elementów:

1. Odrębna pozycja:

- badanie lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia

2. Odrębnie wyceniane badania diagnostyczne:

- badanie laboratoryjne: lipidogram (profil lipidowy)
- badanie EKG wraz z opisem
- badanie okulistyczne wraz z wydaniem zaświadczenia dotyczącego stosowania okularów korekcyjnych podczas pracy przy obsłudze monitorów ekranowych

Takie rozdzielanie odpowiada rzeczywistej strukturze świadczeń oraz praktyce kontraktowej stosowanej przez dostawców usług medycznych.

Alternatywnie, jeżeli intencją Zamawiającego jest rozliczenie kompleksowe, wnosimy o jednoznaczne wskazanie, że wynagrodzenie dotyczy wyłącznie wydania orzeczenia i obejmuje wszystkie niezbędne badania, bez ich odrębnego fakturowania.

W naszej ocenie przyjęcie jednego z powyższych modeli:

- zwiększy konkurencyjność postępowania,
- umożliwi udział większej liczby wykonawców,
- zapewni przejrzystość i porównywalność ofert.

Odpowiedź na pytanie nr 2

Informujemy, że minimalny zakres badań profilaktycznych pracownika/funkcjonariusza (okresowych i wstępnych) wykonywanych przez uprawnionego lekarza obejmuje dla pracowników/ funkcjonariuszy na stanowiskach administracyjno-biurowych, stanowiskach decyzyjno-kierowniczych:

- badania laboratoryjne tj. lipidogram (profil lipidowy),
- badanie EKG
- badanie przez lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia
- badanie okulistyczne wraz z wydaniem zaświadczenia dot. stosowania okularów korekcyjnych podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego,

Powyższe badania traktowane są jako pakiet minimalny dla badań wstępnych i okresowych. Wycena tego pakietu powinna zawierać koszt przeprowadzenia przez badań lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia oraz koszt badań diagnostycznych, wymienionych powyżej.

Zamawiający nie zmienia opisu przedmiotu zamówienia w przedmiotowym zakresie: wymaga comiesięcznej faktury wskazującej łączną kwotę za wykonane badania diagnostyczne, lekarskie i wydane orzeczenia lekarskie. Zgodnie z par. 5 ust. 11 Projektu umowy do faktury należy dołączyć „Wykaz pracowników/funkcjonariuszy u których w danym miesiącu przeprowadzono badania profilaktyczne” (zał. nr 5 do projektu umowy).

Pytanie nr 3

Proszę o informację dotyczącą badania funkcjonariuszy wykonujących czynności w zakresie prowadzenia kursów i szkoleń strzeleckich (ołów i jego związki, tlenek węgla (II)- czy są to badania na broń ?, czy będą Państwo wpisywać na skierowaniu praca z bronią ?, czy jakkolwiek funkcjonariusz będzie miał na skierowaniu zapis praca z bronią? jeżeli tak czy jest możliwość aby funkcjonariusze mieli ze sobą do wglądu badania i konsultacje z MSWiA(gdzie wykonują badania na broń

Odpowiedź na pytanie nr 3

Informujemy, że w przypadku funkcjonariuszy SCS czynnik: **czynności związane z posługiwaniem się bronią palną** może zostać uwzględniony w skierowaniu na badanie okresowe pod warunkiem wskazania takiego czynnika przez bezpośredniego przełożonego funkcjonariusza. Osoby skierowane na badanie mające wpisaną służbę z bronią palną mogą przedstawić do wglądu lekarzowi medycyny pracy aktualną pozytywną opinię psychologiczną z badania wykonanego w placówce MSWiA. Instruktorzy wyszkolenia strzeleckiego będą mieć w skierowaniu zapis: czynności związane z posługiwaniem się bronią palną oraz prowadzenie kursów i szkoleń strzeleckich. Natomiast czynniki to hałas, ołów i jego związki oraz tlenek węgla (II). W ich przypadku również nie ma konieczności przeprowadzania dodatkowych badań pod kątem broni - w razie potrzeby przedłożą w/w opinię psychologiczną.

Zamawiający informuje, że pozostałe zapisy SWZ pozostają bez zmian

Termin składania ofert 20 kwietnia 2026 r, godz. 9.30

Termin otwarcia ofert 20 kwietnia 2026 r, godz. 10.00

Podstawa prawna

Art. 284 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Pzp (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1320 ze zm.)

Z upoważnienia Dyrektora
Komisja Przetargowa
w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach
Zastępca Przewodniczącego Komisji
Honorata Kluczyńska
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Korespondencję otrzymują:

1. PLATFORMA E-ZAMÓWIENIA WYKONAWCY
2. aa

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych

<https://www.gov.pl/web/ias-katowice/klauzula-informacyjna-dotyczaca-przetwarzania-danych-osobowych-rodo>